



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УРАЙ**

П Р И К А З

от 27.10.2020

№ 402

Об утверждении показателей и критериев
оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных бюджетных
образовательных организаций города Урай

В соответствии с Постановлением администрации города Урай от 25.08.2017 №2471 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай», в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых Управление образования и молодежной политики администрации города Урай осуществляет от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования «Центр молодежи и дополнительного образования» согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Утвердить:

2.1. Состав комиссии по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций города Урай согласно приложению 4 к настоящему приказу;

2.2. Состав комиссии по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей согласно приложению 5 к настоящему приказу;

2.3. Положение о комиссии по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций города Урай согласно приложению 6 к настоящему приказу;

2.4. Положение о комиссии по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей согласно приложению 7 к настоящему приказу.

3. Эксперту отдела по организационным и правовым вопросам Управления образования и молодежной политики администрации города Урай (Панасюк Т.И.) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями образовательных организаций в срок до 16.11.2020.

4. Делопроизводителю Управления образования и молодежной политики администрации города Урай (Л.И. Работинская) ознакомить руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, членов комиссии, под роспись в течение пяти дней.

5. Признать утратившими силу приказы начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай: от 10.12.2019 №546 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций города Урай», от 23.01.2020 №23 «О внесении изменений в приказ начальника Управления образования и молодежной политики от 10.12.2019 №546 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций города Урай», от 27.08.2020 №302 «О внесении изменений в приказ начальника Управления образования и молодежной политики от 10.12.2019 №546 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций города Урай».

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника УОиМП И.Ю. Грунину.

Начальник УОиМП

М.Н. Бусова

Исп.: Грунина И.Ю.

Разд.: дело, школы, сады, ЦМДО, члены комиссии, заместители начальника, Панасюк Т.И.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных общеобразовательных
организаций города Урай**

Таблица 1

№ п\п	Показатели эффективности деятельности организации	Критерии оценки эффективности деятельности организации	Источник сведений о выполнении показателя	Период оценки показателя
1	Уровень освоения образовательных программ	5 баллов – Доля обучающихся, освоивших ООП НОО и перешедших на следующий уровень образования составляет 100% (4 класс); 5 баллов - доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании составляет 100%; 5 баллов - доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании составляет 100%. Максимальное количество баллов по данному пункту - 15	Статистические данные основных результатов ОГЭ, ЕГЭ; отчеты за учебный год.	По итогам учебного года
2	Участие педагогического коллектива, образовательной организации (индивидуальные и/или коллективные) в грантовых конкурсах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Педагог года», «Менеджер в образовании» и др.)	15 баллов – победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) – участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Публичный доклад, копии дипломов, грамот, сертификатов	По итогам учебного года
3	Инновационная деятельность образовательной организации	20 баллов - разработка и реализация проектов, направленных на развитие образовательной организации и (или) муниципальной системы образования: -проекты муниципального уровня – 1 балл; -проекты регионального уровня – 2 балла; -проекты федерального уровня – 3 балла.	Приказы о проведении городских семинаров, мастер-классов, конференций, дипломы, сертификаты об участии, отчет о реализации	По итогам учебного года

		Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	проекта, информация по результатам материалов заседаний научно - методического Совета управления образования (данные предоставляются МАУ «ГМЦ»), выписка из ООП ОО	
4	Организация деятельности по результатам участия образовательной организации в независимых процедурах оценки качества образования	5 баллов – участие образовательной организации в независимой оценке качества образования; 5 баллов – составление и реализация плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации Максимальное количество баллов по данному пункту - 10	Официальный сайт для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в сети «Интернет», отчет о выполнении плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации	Один раз в три года
5	Личное участие (очное/заочное) руководителя в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	15 баллов - победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) - участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Подтверждающие документы (копии: постановления, приказы, наградные материалы, дипломы, грамоты)	По итогам учебного года

6	Привлечение дополнительных финансовых ресурсов: - доходы от оказания платных услуг (за исключением родительской платы за содержание ребенка в лагере с дневным пребыванием детей); - благотворительность; - пожертвования; - наказы депутатов; - гранты; - спонсорская помощь; - др.	Среднегодовая численность детей в образовательной организации: от 200 до 530 детей: 0 – 100 000 рублей – 0 баллов 100 001 – 300 000 рублей – 3 балла 300 001 – 600 000 рублей – 6 баллов 600 001 – 1 000 000 рублей – 10 баллов Свыше 1 000 001 рублей – 15 баллов свыше 530 детей: 0 – 300 000 рублей – 0 баллов 300 001 – 600 000 рублей – 3 балла 600 001 – 1 000 000 рублей – 6 баллов 1 000 001 – 2 000 000 рублей – 10 баллов Свыше 2 000 001 рублей – 15 баллов Максимальное количество баллов по данному пункту - 15	Отчет по исполнению плана ФХД (форма 0503737)	По итогам календарного года
---	---	---	---	-----------------------------

Максимальное количество баллов – 100

1. Количество баллов, набранных руководителем за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай, устанавливается 1 раз в год в августе (на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года) Комиссией по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай в составе, утвержденном приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай.

2. Количество баллов, набранных руководителем, определяется путем суммирования баллов, полученных руководителем за достижение показателей, указанных в Таблице 1.

3. Максимально возможное количество баллов за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций руководителя, учитываемое при определении размера выплаты за качество работы руководителя – 100 баллов.

4. Размер выплаты за качество работы руководителя зависит от количества баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай, путем перевода баллов в процент выплаты в соответствии со шкалой перевода баллов набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай, указанной в Таблице 2.

Таблица 2.

Шкала
перевода баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности
деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций
города Урай

Баллы	Процент выплат
0-20	10
21-30	20
31-40	30
41-50	40
51-60	50
61-80	60
81-100	70

Приложение 2
к приказу начальника Управления образования
и молодежной политики
администрации города Урай
от _____ 2020 № _____

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных
организаций города Урай**

Таблица 3.

№ п\п	Показатели эффективности деятельности организации	Критерии оценки эффективности деятельности организации	Источник сведений о выполнении показателя	Период оценки показателя
1	Освоение основной образовательной программы дошкольного образования (посещаемость воспитанниками ДОО)	Выполнение детодней посещения: 15 баллов – исполнение 95%- 100%; 10 баллов – исполнение 93%-94%; 5 баллов – исполнение 90%-92%; 0 баллов – исполнение менее 90% В случае непредвиденных обстоятельств, повлекших неисполнение показателя,	Отчет о выполнении муниципального задания	По итогам календарного года

		решение принимается комиссией на основании пояснений руководителя образовательной организации Максимальное количество баллов по данному пункту - 15		
2	Участие педагогического коллектива, образовательной организации (индивидуальные и/или коллективные) в грантовых конкурсах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Педагог года», «Менеджер в образовании» и др.)	15 баллов – победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) - участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Публичный доклад, копии дипломов, грамот, сертификатов	По итогам учебного года
3	Инновационная деятельность образовательной организации	20 баллов - разработка и реализация проектов, направленных на развитие образовательной организации и (или) муниципальной системы образования: -проекты муниципального уровня – 1 балл; -проекты регионального уровня – 2 балла; -проекты федерального уровня – 3 балла. Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Приказы о проведении городских семинаров, мастер-классов, конференций, дипломы, сертификаты об участии, отчет о реализации проекта, информация по результатам заседаний материалов научно-методического Совета управления образования (данные предоставляются МАУ «ГМЦ»), выписка из ООП ОО	По итогам учебного года
4	Организация деятельности по результатам участия	5 баллов – участие образовательной организации в независимой оценке качества образования;	Официальный сайт для размещения информации о государственных и	Один раз в три года

	образовательной организации в независимых процедурах оценки качества образования	5 баллов – составление и реализация плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации Максимальное количество баллов по данному пункту - 10	муниципальных учреждениях в сети «Интернет», отчет о выполнении плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации	
5	Личное участие (очное/заочное) руководителя в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	15 баллов - победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) - участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Подтверждающие документы (копии: постановления, приказы, наградные материалы, дипломы, грамоты)	По итогам учебного года
6	Привлечение дополнительных финансовых ресурсов: - доходы от оказания платных услуг (за исключением платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования и родительской платы за содержание ребенка в лагере с дневным пребыванием детей); - благотворительно	Среднегодовая численность детей в образовательной организации: от 200 до 400 детей: 0 – 100 000 рублей – 0 баллов 100 001 – 300 000 рублей – 3 балла 300 001 – 600 000 рублей – 6 баллов 600 001 – 1 000 000 рублей – 10 баллов Свыше 1 000 001 рублей – 15 баллов свыше 400 детей: 0 – 300 000 рублей – 0 баллов 300 001 – 600 000 рублей – 3 балла 600 001 – 1 000 000 рублей – 6 баллов 1 000 001 – 2 000 000 рублей – 10 баллов Свыше 2 000 001 рублей – 15 баллов Максимальное количество баллов по данному пункту - 15	Отчет по исполнению плана ФХД (форма 0503737)	По итогам календарного года

	сть; - пожертвования; - наказы депутатов; - гранты; - спонсорская помощь; -др.			
--	---	--	--	--

1. Количество баллов, набранных руководителем за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай, устанавливается 1 раз в год в августе (на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года) Комиссией по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай в составе, утвержденном приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай.

2. Количество баллов, набранных руководителем, определяется путем суммирования баллов, полученных руководителем за достижение показателей, указанных в Таблице 3.

3. Максимально возможное количество баллов за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций руководителя, учитываемое при определении размера выплаты за качество работы руководителя – 100 баллов.

4. Размер выплаты за качество работы руководителя зависит от количества баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай, путем перевода баллов в процент выплаты в соответствии со шкалой перевода баллов набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай, указанной в Таблице 4.

Таблица 4.

Шкала
перевода баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности
деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных
организаций города Урай

Баллы	Процент выплат
0-20	10
21-30	20
31-40	30
41-50	40
51-60	50
61-80	60
81-100	70

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования
«Центр молодежи и дополнительного образования»**

Таблица 5.

№ п\п	Показатели эффективности деятельности организации	Критерии оценки эффективности деятельности организации	Источник сведений о выполнении показателя	Период оценки показателя
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей	15 баллов - положительная динамика доли обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам естественнонаучной и технической направленностей Максимальное количество баллов по данному пункту - 15	Информационная справка организации	По итогам учебного года
2	Участие педагогического коллектива, образовательной организации (индивидуальные и/или коллективные) в грантовых конкурсах, конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Педагог года», «Менеджер в образовании» и др.)	15 баллов – победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) - участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Публичный доклад, копии дипломов, грамот, сертификатов	По итогам учебного года
3	Инновационная деятельность образовательной организации	20 баллов - разработка и реализация проектов, направленных на развитие образовательной организации и (или) муниципальной системы образования: -проекты муниципального уровня	Приказы о проведении городских семинаров, мастер-классов, конференций, дипломы,	По итогам учебного года

		– 1 балл; -проекты регионального уровня – 2 балла; -проекты федерального уровня – 3 балла. Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	сертификаты об участии, отчет о реализации проекта, информация по результатам заседаний научно - методического Совета управления образования (данные предоставляются МАУ «ГМЦ»), выписка из ООП ОО	
4	Организация деятельности по результатам участия образовательной организации в независимых процедурах оценки качества образования	5 баллов – участие образовательной организации в независимой оценке качества образования; 5 баллов – составление и реализация плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации Максимальное количество баллов по данному пункту - 10	Официальный сайт для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в сети «Интернет», отчет о выполнении плана мероприятий по улучшению качества деятельности образовательной организации	Один раз в три года
5	Личное участие (очное/заочное) руководителя в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	15 баллов - победитель (призер); 5 баллов (за каждое участие) - участник Максимальное количество баллов по данному пункту - 20	Подтверждающие документы (копии: постановления, приказы, наградные материалы, дипломы, грамоты)	По итогам учебного года
6	Привлечение дополнительных финансовых ресурсов: - доходы от оказания платных услуг (за исключением родительской платы за содержание ребенка в лагере с	Среднегодовая численность детей в образовательной организации: от 200 до 530 детей: 0 – 100 000 рублей – 0 баллов 100 001 – 300 000 рублей – 3 балла 300 001 – 600 000 рублей – 6 баллов 600 001 – 1 000 000 рублей – 10 баллов Свыше 1 000 001 рублей – 15 баллов свыше 530 детей: 0 – 300 000 рублей – 0 баллов	Отчет по исполнению плана ФХД (форма 0503737)	По итогам календарного года

дневным пребыванием детей); - благотворительность; - пожертвования; - наказы депутатов; - гранты; - спонсорская помощь; -др.	300 001 – 600 000 рублей – 3 балла 600 001 – 1000000 рублей – 6 баллов 1000001 – 2000000 рублей – 10 баллов Свыше 2000001 рублей – 15 баллов Максимальное количество баллов по данному пункту - 15		
--	---	--	--

1. Количество баллов, набранных руководителем за достижение показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования, устанавливается 1 раз в год в августе (на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года) Комиссией по определению выплаты за качество работы руководителю муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования, утвержденным приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай.

2. Количество баллов, набранных руководителем, определяется путем суммирования баллов, полученных руководителем за достижение показателей, указанных в Таблице 5.

3. Максимально возможное количество баллов за достижение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования, учитываемое при определении размера выплаты за качество работы руководителя - 100 баллов.

4. Размер выплаты за качество работы руководителя зависит от количества баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования, путем перевода баллов в процент выплаты в соответствии со шкалой перевода баллов набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования, указанной в Таблице 6.

Таблица 6.

Шкала

перевода баллов, набранных руководителем, за достижение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

Баллы	Процент выплат
0-20	10
21-30	20
31-40	30
41-50	40
51-60	50
61-80	60
81-100	70

Приложение 4 к приказу
начальника Управления
образования и молодежной
политики администрации
города Урай
от _____ 2020 № _____

Состав
комиссии по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных
бюджетных образовательных организаций

Председатель комиссии:

Грунина И.Ю. – заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай

Секретарь комиссии:

Подмаренко Н.В. – начальник отдела финансового планирования, бюджетного учета и отчетности Управления образования и молодежной политики администрации города Урай

Члены комиссии:

Чигинцева Ю.А. - заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Ершова С.В. - начальник отдела образования Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Мягкова Е.В. - эксперт отдела образования Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Кочетков В.В. – председатель муниципального Совета по развитию образования в г. Урай (по согласованию);

Басманова Л.Н. – председатель Урайской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);

Разумова Л.В. – заместитель директора МАУ «Городской методический центр» (по согласованию)

Состав
комиссии по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций к группе
по оплате труда руководителей

Председатель комиссии:

Грунина И.Ю. – заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай

Секретарь комиссии:

Подмаренко Н.В. – начальник отдела финансового планирования, бюджетного учета и отчетности Управления образования и молодежной политики администрации города Урай

Члены комиссии:

Чигинцева Ю.А. - заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Ершова С.В. - начальник отдела образования Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Мягкова Е.В. - эксперт отдела образования Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Кочетков В.В. – председатель муниципального Совета по развитию образования в г. Урай (по согласованию);

Басманова Л.Н. – председатель Урайской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

Положение
комиссии по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных
бюджетных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность комиссии по определению выплаты за качество работы руководителям муниципальных образовательных организаций (далее – комиссия), в том числе руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Урай, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай и муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования «Центр молодежи и дополнительного образования», в отношении которых Управление образования и молодежной политики администрации города Урай осуществляет от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя (далее – образовательные организации).

1.2. Комиссия создается, и ее состав утверждается в соответствии с приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай, осуществляет свои полномочия в пределах, установленных настоящим Положением и Постановлением администрации города Урай от 25.08.2017 №2471 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай»

2. Основные цели комиссии

2.1. Цели деятельности комиссии:

2.1.1. Определение количества баллов по каждому руководителю образовательной организации, необходимых для установления выплаты за качество работы, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай и руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования «Центр молодежи и дополнительного образования».

2.1.2. Перевод баллов по критериям в процент выплаты осуществляется в соответствии со шкалой перевода баллов, набранных руководителем образовательной организации, за достижение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций города Урай и руководителя муниципального бюджетного учреждения молодежи и дополнительного образования «Центр молодежи и дополнительного образования».

3. Права комиссии

Комиссия вправе:

3.1. Осуществлять проверку достоверности данных о показателях эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3.2. Запрашивать и получать от руководителей образовательных организаций необходимую информацию.

3.3. Вносить предложения начальнику Управления образования и молодежной политики об изменении показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, а также об изменении шкалы перевода баллов по собственной инициативе и (или) на основании предложений образовательных организаций, не чаще одного раза в год.

3.4. Осуществлять иные права, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Секретарь комиссии осуществляет руководство по подготовке и проведению заседания комиссии.

4.2. К функциям секретаря комиссии относятся:

- подготовка и хранение документов;
- ведение и оформление протоколов заседаний;
- оповещение членов комиссии и иных приглашенных лиц о месте, дате и времени проведения заседания комиссии.

4.3. Заседания комиссии проводятся один раз в год в августе месяце.

4.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов комиссии.

4.5. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии, оформляется протоколом, подписывается председателем, членами и секретарем комиссии, в случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

Все члены комиссии вправе письменно изложить свое мнение с приложением его к протоколу заседания комиссии.

4.6. Решение комиссии утверждается приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай.

4.7. Приказ Управления образования и молодежной политики администрации города Урай является основанием для начисления регулярной выплаты за качество работы руководителям образовательных организаций.

4.8. В случае несогласия с решением комиссии, руководитель образовательной организации в течение трех рабочих дней с момента ознакомления с протоколом заседания комиссии вправе направить заявление о несогласии с установленным количеством баллов с документальным обоснованием.

Приложение 7
к приказу начальника
Управления
образования и
молодежной политики
администрации города
Урай
от _____ 2020 № _____

Положение
о комиссии по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций к
группе по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность комиссии по отнесению муниципальных образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей (далее – комиссия).

1.2. Комиссия создается и ее состав утверждается в соответствии с приказом начальника Управления образования и молодежной политики администрации города Урай (далее – УОиМП), осуществляет свои полномочия в пределах, установленных настоящим Положением и Постановлением администрации города Урай от 25.08.2017 №2471 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай»

2. Основные цели комиссии

2.1. Цели деятельности комиссии:

2.1.1. Рассмотрение объемных показателей (данных) представленных руководителями муниципальных образовательных организаций, в отношении которых Управление образования и молодежной политики администрации города Урай осуществляет от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя (далее – образовательные организации).

2.1.2. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления.

3. Права комиссии

Комиссия вправе:

3.1. Осуществлять проверку достоверности предоставляемых руководителями образовательных организаций данных по объемным показателям образовательной организации.

3.2. Запрашивать и получать от руководителя образовательной организации необходимую информацию.

3.3. Относить образовательную организацию к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

3.4. Осуществлять иные права, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Секретарь комиссии осуществляет руководство по подготовке и проведению заседания комиссии.

4.2. К функциям секретаря комиссии относятся:

- подготовка и хранение документов;
- ведение и оформление протоколов заседаний;
- оповещение членов комиссии и иных приглашенных лиц о месте, дате и времени проведения заседания комиссии.

4.3. Заседания комиссии проводится один раз в год в сентябре месяце.

4.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов комиссии.

4.5. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии, оформляется протоколом, подписывается председателем, членами и секретарем комиссии, в случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

Все члены комиссии вправе письменно изложить свое мнение с приложением его к протоколу заседания комиссии.

4.6. Решение комиссии утверждается приказом начальника УОиМП.

4.7. Приказ начальника УОиМП является основанием для начисления регулярной выплаты за качество работы руководителям образовательных организаций.

4.8. В случае несогласия с решением комиссии, руководитель образовательной организации в течение трех рабочих дней с момента ознакомления с протоколом заседания комиссии вправе направить заявление о несогласии с установленным количеством баллов с документальным обоснованием.